

# Generalinio direktoriaus tikslai ir veiklos rodikliai 2026 m.

| Tikslai                                   | Rodiklis                                                                                   | Tikslo svoris, % |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Finansiniai ir veiklos tikslai            | Metinės pajamos iš komercinės veiklos, tūkst. Eur                                          | 15               |
|                                           | Komercinės veiklos pelningumas prieš mokesčius, %                                          | 20               |
|                                           | Kelių priežiūros darbų vertė, indeksas                                                     | 20               |
|                                           | Bendrasis klientų pasitenkinimo indeksas (angl. GCSI, Global Customer Satisfaction Index)  | 5                |
| Tvarumo tikslai                           | Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis (1 ir 2 lygiai), tCO2                             | 5                |
| Strateginių projektų įgyvendinimo tikslai | (1) Kelių priežiūros darbų apimties padidinimas (rodiklio svoris 50 %)                     | 20               |
|                                           | (2) Kelių priežiūros normatyvo, laiduojančio darbų vertę, sukūrimas (rodiklio svoris 25 %) |                  |
|                                           | (3) Klientų aptarnavimo modelio sukūrimas (rodiklio svoris 25 %)                           |                  |
| Personalo ir kultūros tikslai             | Darbuotojų įsitraukimas, %                                                                 | 10               |
|                                           | (1) Skatina vadovų komandos susitelkimą, jos bendradarbiavimą;                             | 5                |
|                                           | (2) Prašo suteikti grįžtamąjį ryšį, vertina jį kaip galimybę tobulėti;                     |                  |
|                                           | (3) Su visais darbuotojais elgiasi vienodai, korektiškai ir teisingai.                     |                  |



# KAD nustatymo ir išmokėjimo principai

---

Nustatoma, kad įgyvendinus tikslus, generaliniam direktoriui yra išmokama kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) šiomis sąlygomis:

- KAD – 20% metinio darbo užmokesčio;
- tikslų įgyvendinimas vertinamas pasibaigus 2026 m.;
- KAD išmokama po 2026 m. finansinių ataskaitų audito ir 2026 m. rezultatų patvirtinimo;
- KAD išmokama už įgyvendintus tikslus, nepriklausomai nuo Bendrovės finansinių rodiklių pasiekimo.
- Pradinis tikslų įgyvendinimo lygis – 70%. Pradinis tikslo įvykdymo dydis nustatomas kiekvienam rodikliui individualiai. KAD kiekvienam rodikliui skaičiuojamas proporcingai tarp pradinio lygio ir siekiamos reikšmės.

