

Generalinio direktoriaus tikslai ir veiklos rodikliai 2025 m.

Tikslai	Rodiklis	Tikslo svoris, %
Finansiniai	Metinės pajamos iš komercinės veiklos, tūkst. Eur	25
	Komercinės veiklos pelningumas prieš mokesčius	25
Veiklos	VVĮ gerosios valdysenos indeksas A+	10
	Bendrasis klientų pasitenkinimo indeksas (angl. GCSI, Global Customer Satisfaction Index)	5
	Darbuotojų įsitraukimas, %	10
	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis tonomis, tenkantis tūkst. Eur pajamų	5
Strateginiai projektai	(1) Kelių tarnybos tipinės struktūros modelio pritaikymas ir vystymas (2) Įsipareigojimų ir resursų valdymo sistema (3) Aktyvių pardavimų didinimas	15
Asmeniniai	(1) Skatina vadovų komandos susitelkimą, jos bendradarbiavimą; (2) Prašo suteikti grįžtamąjį ryšį, vertina jį kaip galimybę tobulėti; (3) Su visais darbuotojais elgiasi vienodai, korektiškai ir teisingai.	5



KAD nustatymo ir išmokėjimo principai

Nustatoma, kad įgyvendinus tikslus, generaliniam direktoriui yra išmokama kintamoji atlygio dalis (toliau – KAD) šiomis sąlygomis:

- KAD – 20% metinio darbo užmokesčio;
- tikslų įgyvendinimas vertinamas pasibaigus 2025 m.;
- KAD išmokama 2025 m. po finansinių ataskaitų audito ir 2025 m. rezultatų patvirtinimo;
- KAD išmokama už įgyvendintus tikslus, nepriklausomai nuo Bendrovės finansinių rodiklių pasiekimo.
- Pradinis tikslų įgyvendinimo lygis – 70%. Pradinis tikslo įvykdymo dydis nustatomas kiekvienam rodikliui individualiai. KAD kiekvienam rodikliui skaičiuojamas proporcingai tarp pradinio lygio ir siekiamos reikšmės.

