 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 1 iš 7

PATVIRTINTA

VĮ „Kelių priežiūra“ 2018 m. rugsėjo 20 d.
valdybos sprendimu Nr. VP-36.


Saugoma DVS: Vidaus dokumentai, registras
TV- Įmonės vidaus politikos ir tvarkos, reg.
Nr. TV-52.

VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

1. TURINYS

1. TURINYS.....	1
2. BENDROSIOS NUOSTATOS	2
3. DARBDAVIO PAREIGOS ĮGYVENDINANT LYGIAS GALIMYBES DARBE	4
4. DARBUOTOJŲ PAREIGOS ĮGYVENDINANT LYGIAS GALIMYBES DARBE	6
5. LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS PAŽEIDIMAS.....	7
6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS.....	7

 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 2 iš 7

2. BENDROSIOS NUOSTATOS

2.1. VĮ „Kelių priežiūra“ (toliau – **Įmonė ir/ar Darbdavys**) lygių galimybių politikos tikslas ir paskirtis - reglamentuoti lygių galimybių politiką Įmonėje, užtikrinti, kad būtų visapusiškai įgyvendintos Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo ir kitų teisės aktų nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimą, ugdant toleranciją Įmonėje, draudžiant varžyti asmenų teises ir teikti jiems privilegijas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu.

2.2. Lygių galimybių politikos pagrindinės sąvokos:

2.3. **Diskriminacija** – tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu;

2.4. **Tiesioginė diskriminacija** – tai elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui, išskyrus:

2.4.1. įstatymų nustatytus apribojimus dėl amžiaus, kai tai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;


2.4.2. įstatymų nustatytą reikalavimą mokėti valstybinę kalbą;

2.4.3. įstatymų nustatytais atvejais draudimą dalyvauti politinėje veikloje;

2.4.4. įstatymų nustatytas dėl pilietybės taikomas skirtingas teises;

2.4.5. įstatymų nustatytas specialias priemones sveikatos apsaugos, darbuotojų saugos, užimtumo, darbo rinkos srityje, siekiant sukurti ir taikyti integraciją į darbo aplinką garantuojančias ir skatinančias sąlygas bei galimybes;

2.4.6. įstatymų nustatytas specialias laikinąsias priemones, taikomas siekiant užtikrinti lygybę ir užkirsti kelią lygių galimybių pažeidimui lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu;

 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 3 iš 7

2.4.7. kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas;

2.4.8. kai ribojimų, specialių reikalavimų arba tam tikrų sąlygų dėl asmens socialinės padėties teisinį reguliavimą pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.

2.5. **Netiesioginė diskriminacija** – veikimas ar neveikimas, teisės norma ar vertinimo kriterijus, akivaizdžiai neutrali sąlyga ar praktika, kurie formaliai yra vienodi, bet juos įgyvendinant ar pritaikant atsiranda ar gali atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, nebent šį veikimą ar neveikimą, teisės normą ar vertinimo kriterijų, sąlygą ar praktiką pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;


2.6. **Lygios galimybės** – tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos;

2.7. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka;

2.8. **Seksualinis priekabiavimas** – nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu, kai tokį elgesį lemia tikslas ar jo poveikis pakenkti asmens orumui, ypač sukuriama bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką;

2.9. **Socialinė padėtis** – fizinio asmens įgytas išsilavinimas, kvalifikacija ar mokymasis ir studijos mokslo ir studijų institucijose, turima nuosavybė, gaunamos pajamos, teisės aktuose nustatytos valstybės paramos poreikis ir (arba) kiti su asmens finansine (ekonomine) padėtimi susiję veiksniai.

2.10. Visos kitos dokumente vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo vartojamas sąvokas.

 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 4 iš 7

3. DARBDAVIO PAREIGOS ĮGYVENDINANT LYGIAS GALIMYBES DARBE

3.1. Naujų darbuotojų atranka yra paremta laisvomis darbo vietomis, tinkamumu ir gebėjimu atlikti darbą bei informacija, gauta iš kandidatų, yra siejama tik su kvalifikacija, susijusia su darbo vietos keliamais reikalavimais.

3.2. Įmonė įsipareigoja sukurti tokią aplinką, kurioje būtų pripažįstami ir vertinami visų jos darbuotojų individualūs skirtumai ir jų indėlis. Kiekvienas darbuotojas turi teisę dirbti tokioje aplinkoje, kurioje būtų skatinama pagarba kiekvieno asmens orumui, kiekvienas darbuotojas jaustųsi gerbiamas bei galėtų visiškai panaudoti savo gebėjimus.

3.3. Įmonė, įgyvendindama asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principus privalo:


3.3.1. teikti darbo skelbimus, kurie nebūtų suteikiantys galimybę dalyvauti tik tam tikros lyties, amžiaus, lytinės orientacijos, socialinės padėties, negalios, rasės ar etninės priklausomybės, pilietybės, religijos, įsitikinimų ar tikėjimo kandidatams;

3.3.2. užtikrinti, kad visuose lokaliuose teisės aktuose būtų įtvirtintos lygios teisės ir galimybės nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ar kitais teisės aktuose numatytais pagrindais;

3.3.3. priimant į darbą, taikyti vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas. Visi klausimai, užduodami kandidatams į laisvas darbo vietas, yra susiję su atrankos kriterijais. Pokalbyje dalyvaujantys Darbdavio darbuotojai negali užduoti jokių klausimų apie kandidato lytį, amžių, lytinę orientaciją, socialinę padėtį, įgalumą, rasę ar etninę priklausomybę, pilietybę, religiją, įsitikinimus ar tikėjimą, daryti prielaidų apie kandidato vaidmenį namuose ir šeimoje, tiek, kiek tai tiesiogiai nesusiję su Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytų garantijų taikymu darbuotojui;

3.3.4. atsižvelgiant į objektyvų kvalifikacijos kėlimo poreikį, strateginius tikslus ir finansines Įmonės galimybes sudaryti vienodas darbo sąlygas, galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, mokytis, ugdyti savo gebėjimus, taip pat teikti vienodas lengvatas;

3.3.5. naudoti vienodus darbo vertinimo ir atleidimo iš darbo atrankos kriterijus; imtis priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo

 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 5 iš 7

priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;

3.3.6. imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos Darbdavio pareigos;

3.3.7. užtikrinti teisės aktų taikymą asmenims, kuriems teisinės normos diferencijuotai taikomos, siekiant pozityvių, visuomenei reikšmingų tikslų.


3.4. Užtikrinti, kad nustatant darbo užmokestį konkrečioms darbuotojams Įmonėje yra vadovaujama išimtinai objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo kvalifikacija, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais, kurie yra nustatyti atskirame dokumente. Nustatant darbo užmokestį draudžiama atsižvelgti į darbuotojo lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, narystę politinėje partijoje ar asociacijoje, religiją, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, ketinimą turėti vaiką (vaikų).

3.5. Visiems darbuotojams už tą patį ir vienodos vertės darbą privalo būti mokamas vienodas darbo užmokestis neatsižvelgiant į darbuotojo lytį, amžių, lytinę orientaciją, socialinę padėtį, negalią, rasę ar etninę priklausomybę, narystę politinėje partijoje ar asociacijoje, religiją, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, ketinimą turėti vaiką (vaikų). Toks pats darbas reiškia atlikimą darbo veiklos, kuri pagal objektyvius kriterijus vienoda ir panaši į kitą darbo veiklą tiek, kad abu darbuotojai gali būti sukeisti vietomis be didesnių darbdavio sąnaudų. Vienodos vertės darbas reiškia, kad jis pagal objektyvius kriterijus yra ne mažesnės kvalifikacijos ir ne mažiau reikšmingas Darbdaviui siekiant savo veiklos tikslų, negu kitas palyginamasis darbas.

3.6. Užtikrinama, kad kiekvieno darbuotojo darbo rezultatų vertinimas bus vienodas, nediskriminuojantis, taikant objektyvius vertinimo kriterijus.

3.7. Užtikrinama, kad visiems darbuotojams bus taikomi vienodi iš darbo atleidimo kriterijai ir jie nebus susiję su darbuotojo lytimi, rase, tautybe, pilietybe, kalba, kilme, socialine padėtimi, tikėjimu, įsitikinimais ar pažiūromis, amžiumi, lytine orientacija, negalia, etnine priklausomybe, religija.

3.8. Kriterijai, kuriais yra vadovaujama atrenkant kandidatus paaukštinimui, yra susiję išimtinai tik su asmens gebėjimais ir atliekamo darbo kokybe bei asmeniniais pasiekimais profesinėje srityje.

 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 6 iš 7

4. DARBUOTOJŲ PAREIGOS ĮGYVENDINANT LYGIAS GALIMYBES

DARBE

4.1. Darbuotojai, įgyvendindami asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principus privalo:

4.1.1. nediskriminuoti, nepriekabiauti, nesityčioti ir negąsdinti kitų darbuotojų dėl jų lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, pilietybės, religijos, o šie neturi jų persekioti ar imtis kitų poveikio priemonių prieš tokius darbuotojus, kurie pateikia nepagrįstus įtarimus;

4.1.2. nepažeisti žmogaus teisių ir orumo, nediskriminuoti žmogaus dėl jo lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos ar kitų teisės aktuose numatytų pagrindų;

4.1.3. nevaržyti vieni kitų teisių, neteikti privilegijų dėl lyties, kilmės, kalbos, socialinės padėties, religijos, amžiaus, įsitikinimų ar pažiūrų;

4.1.4. kurti darbingą, pasitikėjimo vienas kitu grįstą atmosferą Įmonėje;

4.1.5. su visais darbuotojais elgtis pagarbiai ir teisingai;

4.1.6. vienodai vertinti ir elgtis su Darbdaviu susijusiais trečiaisiais asmenimis (klientai ir kiti su darbo veikla Įmonėje susiję asmenys);

4.1.7. objektyviai vertinti pavaldinių dalykines savybes ir pasiekimus veikloje

4.1.8. informuoti Įmonės vadovą apie diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo atvejus su darbuotojais, klientais ir kitais su darbo veikla Įmonėje susijusiais asmenimis.

4.2. Nepriimtiniu darbuotojo elgesiu Įmonėje yra laikoma:

4.2.1. seksualinis priekabiavimas;

4.2.2. priekabiavimas;

4.2.3. užgauli kalba;

4.2.4. rasinės, etninės, lytinės ar religinės užuominos;


4.2.5. asmens žeminimas ar įžeidinėjimas;

4.2.6. nesantaikos kurstymas;

4.2.7. bauginantis arba grasinantis elgesys;

4.2.8. priešiškus kitiems dėl asmeninių savybių;

4.2.9. kitas elgesys, kuris diskriminuoja asmenis.

 VĮ KELIŲ PRIEŽIŪRA	POLITIKA	TV - 52	
VĮ „KELIŲ PRIEŽIŪRA“ LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA	1 leidimas	Galioja nuo 2018-09-20	Lapas 7 iš 7

5. LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS PAŽEIDIMAS

- 5.1. Darbuotojas, manantis, kad buvo pažeistos jo lygios galimybės, turi teisę kreiptis į Darbdavį (tiesioginį vadovą) ir/ar į lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą.
- 5.2. Darbdavys (tiesioginis vadovas), gavęs darbuotojo skundą, privalo sudaryti ne mažiau kaip 3 (trijų) asmenų komisiją skundai nagrinėti. Darbuotojų skundų nagrinėjimo tvarka numatyta Darbo tvarkos taisyklėse.
- 5.3. Sudaryta komisija privalo ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų išnagrinėti skundą ir raštu pateikti išvadas Darbdaviui bei darbuotojui.
- 5.4. Darbuotojas, patyręs diskriminaciją, turi teisę reikalauti iš kaltų asmenų atlyginti turtinę ir neturtinę žalą įstatymų nustatyta tvarka.
- 5.5. Darbuotojas, pateikęs skundą dėl diskriminacijos ar dalyvaujantis byloje dėl diskriminacijos, jo atstovai ar asmenys, liudijantys ir teikiantys paaiškinimus dėl diskriminacijos, negali būti persekiojami ar patirti neigiamų pasekmių darbo santykiuose.

6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 6.1. Lygių galimybių politika galioja nuo jos patvirtinimo dienos visiems Įmonės darbuotojams, ji yra peržiūrima ir, jei reikia, atnaujinama ne rečiau nei vieną kartą per metus arba pasikeitus šios politikos reguliavimo srities imperatyviems teisės aktams.
- 6.2. Darbuotojai su šia politika yra supažindinami pasirašytinai arba elektroninėmis priemonėmis ir privalo laikytis joje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis šioje politikoje nustatytais principais. Lygių galimybių politikos nesilaikymas yra laikomas šiurkščiu darbuotojo darbo pareigų pažeidimu.